

株式会社ヒューマンブレイン

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

計画期間 令和6年9月1日～令和9年8月31日

目標1

男女ともに介護・育休取得率90%以上

〈取組み内容〉

- 2025年1月～ 育休制度を周知
- 2025年4月～ 該当者に制度を促す資料を提供

目標2

社員有給取得率90%以上

〈取組み内容〉

- 2025年1月～ 社員へメールで有休制度の社内周知を行う
- 2025年2月～ クォーターごとに有休取得状況確認
- 2025年3月～ 記念日有休取得制度